



Diversiteit & Inclusie

Studentenwelzijn

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Discover the world at Leiden University

Even voorstellen

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Definities

Diversiteit

Alle mogelijke manieren waarop wij als mensen van elkaar kunnen verschillen. Het gaat dus niet alleen over gender identiteit of culturele achtergrond of over leeftijd, maar ook over fysieke en mentale mogelijkheden, voorkeursstijlen als introvert en extravert enzovoorts. En al deze aspecten beïnvloeden elkaar*

Let op: Is het gelukt om de diversiteit in jouw team of organisatie te bevorderen, dan maakt dat jouw team of organisatie vervolgens nog niet per definitie inclusief.

Inclusie

De manier waarop wij omgaan met alle onderlinge verschillen

*Definitie gebaseerd op D&I expertise bureau Voorbij de Labels

Diversiteit & Inclusie

Als faculteit werken wij samen met het D&I Expertise Centrum op centraal niveau van de Universiteit Leiden. Wij gebruiken onderstaande kerndoelstellingen als basis voor het vormgeven van onze projecten rondom D&I.

Kerndoelstellingen Universiteit Leiden (centraal)

- Studenten: vergroten van diversiteit in de studenteninstroom en bevorderen van studiesucces, met name van studenten met een migratieachtergrond.
- Onderwijs en leeromgeving: bevorderen van een inclusieve leeromgeving door inclusieve curricula, colleges en didactiek.
- Medewerkers: bevorderen van diversiteit (op het gebied van gender, LHBTQI+, beperking en etnische en culturele diversiteit) onder medewerkers in alle functies. Bevorderen van diversiteitsdeskundigheid en inclusief leiderschap bij alle medewerkers.
- Onderzoek: bevorderen van diversiteit van aanvragers en inhoudelijk inclusief onderzoek.
- Leer- en werkomgeving: bevorderen van een toegankelijke en inclusieve leer- en werkomgeving, met aandacht voor inclusie in universitaire publicaties en evenementen.
- Bevorderen van sociale veiligheid en inclusie en het tegengaan van racisme in de werk- en leeromgeving.

Definities

Studentenwelzijn

Studentenwelzijn houdt in dat een student in staat is diens capaciteiten optimaal te benutten, kan omgaan met de uitdagingen van de studie- en studententijd, kan werken aan diens persoonlijke en professionele ontwikkeling en de balans kan bewaken tussen positieve aspecten en negatieve aspecten van de studieperiode. Studentenwelzijn wordt gekenmerkt door veerkracht, tevredenheid met zichzelf, relaties aangaan en ervaringen opdoen tijdens de studietijd.*

*Definitie gebaseerd op Universiteiten van Nederland, Visie op Studentenwelzijn, maart 2022.

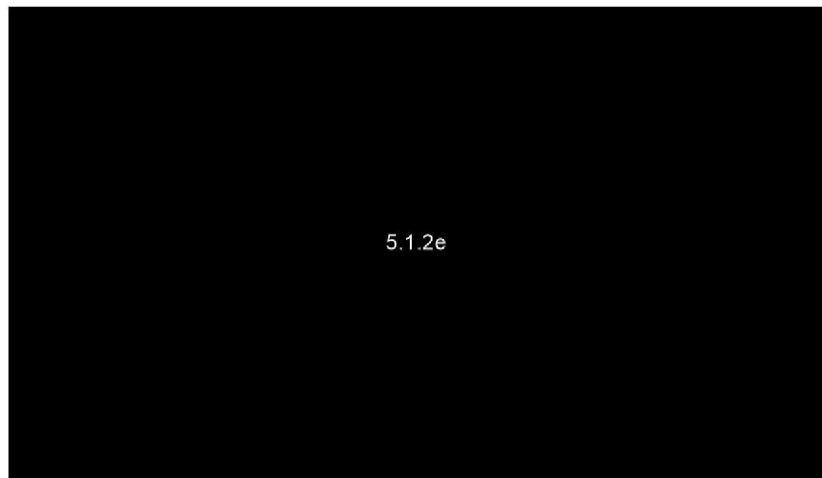
Studentenwelzijn

De Universiteit Leiden heeft onderstaande pijlers opgesteld voor 2022-2027. Als faculteit werken wij samen met SOZ en gebruiken wij deze pijlers als basis voor het samenstellen van onze projecten.

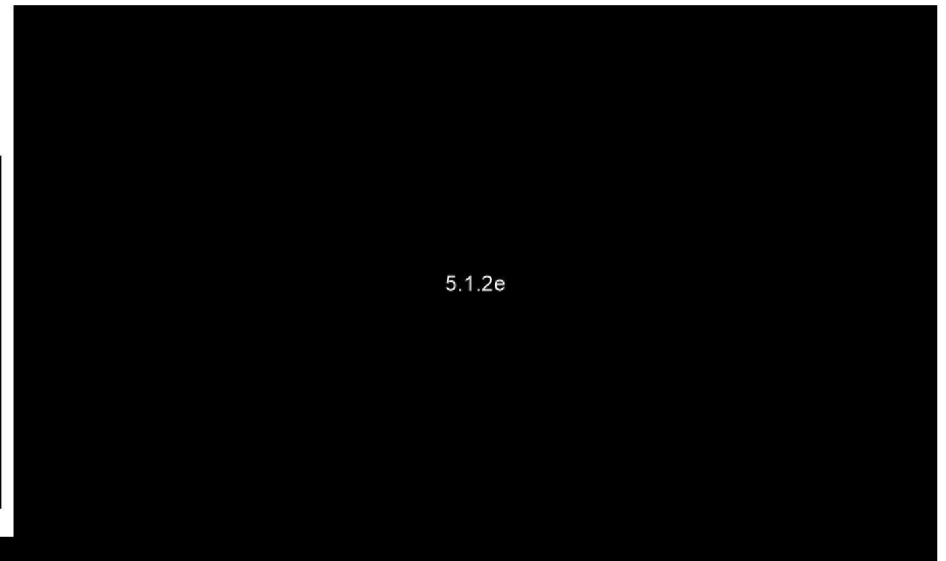
Pijlers Universiteit Leiden (centraal)

1. **Awareness** begint in de leeromgeving.
2. **Preventie en vroeg signalering** in een cultuur waarin studentenwjlzijn bespreekbaar is.
3. De universiteit en haar faculteiten verzorgen adequaat **ondersteuningsaanbod** voor studenten.
4. **Deskundigheidsbevordering** van studentbegeleiders voor een optimale studentenbegeleidingsketen.
5. Welzijn van studenten bevorderen door **binding en veilig studieklimaat**.

Ambassadeurs
Diversiteit, Inclusie en Studentenwelzijn
Faculteit der
Rechtsgeleerdheid



Studententeam



Klankbordgroep medewerkers

Een greep uit onze projecten 2022/2023

D&I

Deskundigheidsbevordering Inclusief curriculum
en lesgeven

Panelgesprekken maatschappelijke onderwerpen

Gelijke stagekansen/arbeidsperspectief
Thema events

D&I kalender
Kennisdeling verschillende culturen

Taalcafé
Nederlandse taalontwikkeling internationale studenten

Pre-study programm & Inclusieve werving
Voor zachte landing in universitair onderwijs

Studentenwelzijn

Verbouwing Studentenwoonkamer
Voor ontspanning en connectie

Law Wellbeing Fund
Studenten fonds tegen kansenongelijkheid

Peer Support Students
Voor laagdrempelig vragenstellen

D&I podcasts serie
Relevante en actuele dilemma's

Studievaardigheidsontwikkeling & Writing Lab

Studentenbalie

Act of Kindness Pilaar

Onderzoek onder studentenpopulatie: D&I behoeftes en
wensen & ervaringen studentbegeleiding

Kijkje achter de schermen

5.1.2e

Opening Acts of Kindness pilaar



**BAANBREKERS
EVENT**

DINSDAG 18 OKTOBER 17.00-20.30 KOG GROTIUSZAAL

LEREN OMGAAN MET PRESTATIEDRUK EN STUDIESTRESS

UNIVERSITEIT Leiden

Verminderen studiestress en prestatiedruk

Discover the world at Leiden University



Uitdelen
D&I
Kalender

Groepsfoto
studententeam

5.1.2e

Begeleiding
connectie eerstejaarsstudenten
door contact leggen
te stimuleren

5.1.2e



FACULTEIT DER RECHTSGELEERDHEID

**DIVERSITEIT
en
INCLUSIE**

CAREER EVENT

6 + GLOBAL LOUNGE @KOG 23 FEBRUARI, 2023 17:00-19:30

INCLUSIEF DRINKS & BITES

IS HET OM TE WERKEN BIJ EEN MINISTERIE OF DE RECHTBANK?

LIJSTER NAAR ERVARINGEN EN VERHALEN OVER DIVERSITEIT EN INCLUSIE

D&I binnen Ministeries en de Rechtbank

5.1.2e

Perspectief
Diversiteit, Inclusie en Studentenwelzijn
Faculteit der Rechtsgeleerdheid

